



安徽医科大学临床医学院

2021 年毕业生

就业质量报告

二〇二一年十二月

目 录

引 言	1
一 毕业生基本情况	4
二 毕业生就业率	6
三 毕业生就业状况	7
四 毕业生就业相关分析.....	8
1、毕业生就业区域分布.....	8
2、毕业生就业行业分布.....	8
3、毕业生就业层次分布.....	9
4、毕业生就业满意度.....	9
5、毕业生升学去向.....	10
五 提高毕业生就业质量的主要做法.....	12
1、认真落实就业“一把手工程，构建四级就业工作体系	12
2、不断优化人才培养模式，提高毕业生就业竞争力	12
3、强化就业创业指导的价值引领，引导学生到基层就业	13
4、关注困难毕业生就业和精准帮扶，促进毕业生健康成长	14
5、以队伍建设和就业考核为抓手，确保就业工作有实效	15
6、以毕业生需求为导向，不断完善就业服务体系，提高就业指导水平	16
六 毕业生就业工作对教育教学的反馈.....	18
结 语	22

引 言

安徽医科大学临床医学院于 2003 年由安徽医科大学创建，是经国家教育部和安徽省人民政府批准设立的独立学院。2017 年 11 月遵照教育部 26 号令要求，由安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办，是按新机制和新模式运行的本科高校。

学院秉承安徽医科大学 90 余年的文化传统和办学理念，依托安徽医科大学雄厚的师资力量和办学资源，着力推进体制创新，充分发挥机制优势，坚持“以教学为中心，以学生为主体”的办学宗旨，坚持“需求导向、错位争先、医教协同、特色发展”的发展思路，不断提高教育教学水平，培养了一大批品学兼优、基础扎实、动手能力强、综合素质高的优秀人才，受到社会各界的高度评价和用人单位的广泛认可。

学院依托安徽医科大学雄厚的师资力量和办学资源，结合医疗健康事业的发展需求，先后建立了临床医学系、护理系、医学技术系、药学与生物医学工程系、公共卫生与卫生管理系、基础医学部、思政理论教学部、公共课程部与实验实训中心；现设有临床医学、护理学、助产学、药学、生物医学工程、公共事业管理、眼视光学、医学检验技术、医学影像技术、康复治疗学、健康服务与管理 11 个本科专业。学生完成规定课程和实习内容，经考核合格准予毕业，发放由教育部注册的安徽医科大学临床医学院毕业证书，符合学位授予条件者可按国家有关规定授予安徽医科大学临床医学院相关学科的学士学位。学院现有在校学生 4239 人，除在安徽省内多个地市的医院建立了实习

教学关系外，同北京、上海、浙江、福建、江苏等省地市医院在教学实习方面都有良好的合作。

近年来，学院坚持规模、结构、质量、效益协调发展，教育质量不断提高，办学呈现又好又快的发展态势。学院每年新生报到率均在90%以上，毕业生就业率多年稳定在90%以上，平均考研录取率突破15%，公共事业管理专业达到30%以上。2010年，学院荣获“全国先进独立学院”称号，在2011-2019年安徽省百所高校百万大学生科普科技创新大赛中，学院荣获多项奖励，连续9次摘得优秀组织奖，是安徽省独立学院唯一获此殊荣的单位，在2021年安徽省第十五届大学生职业生涯规划设计大赛斩获二等奖。教职工公开发表学术论文百余篇，承担和参与省部级及以上科研项目200多项，获得省级教学成果一等奖2项、二等奖4项、三等奖2项，获评省级教坛新秀6人，省级教学名师6人。

学院着力推进体制创新，充分发挥机制优势，引入安徽新华集团投资有限公司优质资源，为学院进一步发展提供保障。安徽新华集团投资有限公司为一家集教育、科技、金融、投资于一体的现代化企业集团，从事教育30年以来，在举办应用型高水平大学方面取得了显著成绩，积累了丰富的专业技术人才和大学治理管理团队。安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办安徽医科大学临床医学院，实现校企资源的有机结合和优化配置，符合教育发展趋势，为学院带来新的活力，促进学院更好更快发展。

学院将继续全面贯彻党的教育方针，继承安徽医科大学“爱国爱民，献身人类健康”的办学传统，弘扬“好学力行、造就良医”的校训精神，秉承“兴国、奉献、仁爱”的育人理念，坚持“求真、求精、求新”的学风，落实立德树人根本任务，不断提高办学水平和办学质量，着力培养符合社会发展的应用型医学人才。

一 毕业生基本情况

2021 年学院共有 456 名毕业生¹。毕业生全部为本科毕业生（具体规模及结构、生源地构成见表 1-表 2）。

表 1 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生规模及结构

类 别		本科生人数
性别	男	217
	女	239
政治面貌	党员	69
	共青团员	418
	群众	31
民族	汉族	451
	少数民族	5
培养方式	非定向	456
合计		456

¹ 本报告中涉及的毕业生就业相关数据截至 2021 年 8 月 31 日。

表 2 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生生源地构成

毕业生生源地	人数
安徽省	384
浙江省	26
福建省	7
广东省	8
上海市	5
江苏省	2
重庆市	5
河北省	5
天津市	5
山东省	1
河南省	2
新疆省	3
内蒙古	1
四川省	1
贵州省	1
合计	456

二 毕业生就业率

2021 年学院本科毕业生就业率为 54.17%。（具体就业率统计情况见表 3-表 4）。

表 3 安徽医科大学临床医学院近四年毕业生初次就业率

（截至 2021 年 8 月 31 日）

年份	人数	合计
2018 年	1033	86.25 %
2019 年	892	85.09 %
2020 年	779	52.37 %
2021 年	456	54.17%

表 4 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业本科生分专业就业率

（截至 2021 年 8 月 31 日）

专业	人数	就业率
临床医学	356	43.82 %
护理学	1	100%
公共事业管理	99	90.91%

三 毕业生就业状况

2021 年，学院 456 名毕业本科生中有 113 人考取研究生，61 人到医疗卫生单位，9 人到高等教育单位，2 人到部队，1 人到国有企业，1 人到机关，1 人到其他事业单位，61 人到其他企业，合计人数为 250 人。

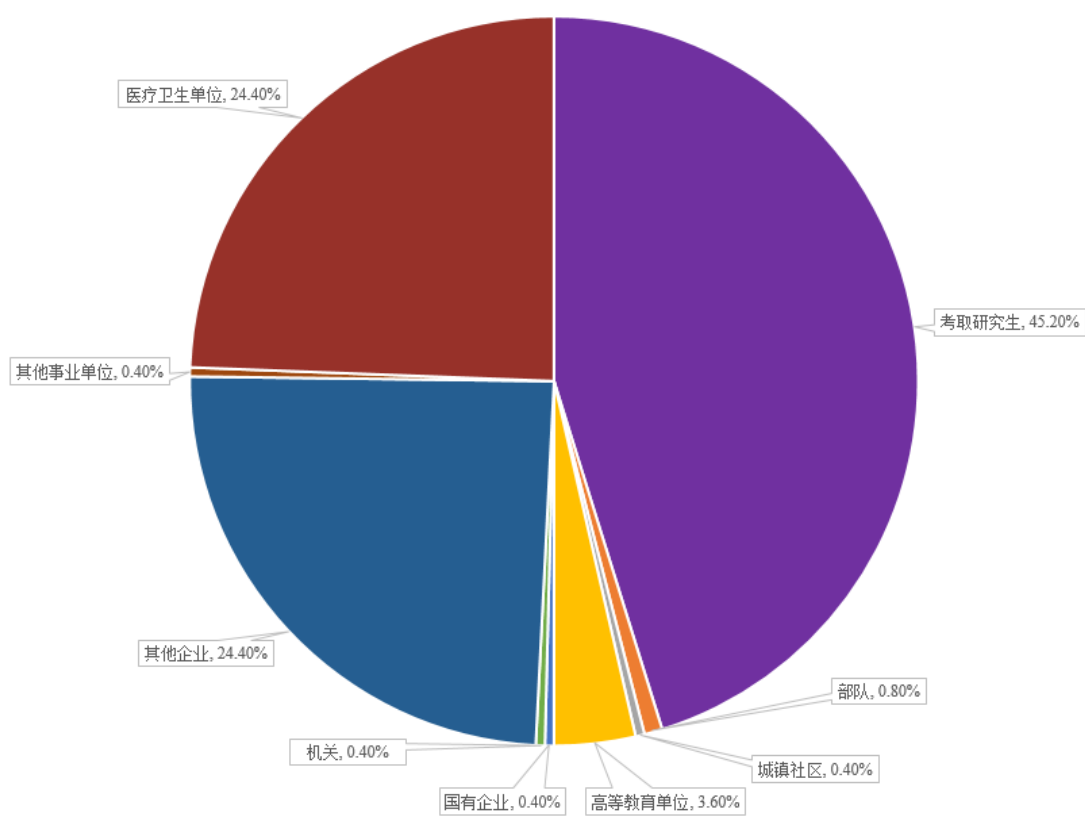


图 1 安徽医科大学临床医学院 2021 年本科毕业生就业状况

四 毕业生就业相关分析

1、毕业生就业区域分布

2021 年，学院共有 250 名本科毕业生签约就业（就业区域流向分布见表 5）。

学院 2021 年签约就业的 250 名毕业生中，前两甲分别是安徽省、浙江省。共有 213 人在安徽省本地就业，占签约就业总数的 85.2%；有 18 人在浙江省就业，占签约就业总数的 7.2%。

表 5 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生就业区域主要流向分布

省份	本科生人数	比率
安徽省	213	85.2%
浙江省	18	7.2%
广东省	3	1.2%
上海市	4	1.6%
江苏省	3	1.2%
福建省	3	1.2%
其他	6	2.4%

数据来源：根据 2021 年毕业生就业派遣系统数据库统计

2、毕业生就业行业分布

学院毕业生主要服务于医药卫生领域，2021 年签约就业毕业生中，61 人到医药卫生领域工作占 13.37%；9 人到教育领域工作占 1.97%；1 人到国有企业工作占 0.22%；1 人到机关工作占 0.22%；61

人到其他企业工作占 13.37%；1 人到城镇社区工作占 0.22%；2 人部队入伍占 0.439%；1 人到事业单位工作占 0.22%；另有 113 人到高校读研，占毕业生总人数 24.78%。

3、毕业生就业层次分布

基于自身办学方向和毕业生自身实际，学院在实现高质量的就业同时，还积极引导毕业生面向基层就业。根据 2021 年毕业生就业派遣系统数据库统计，在签约毕业生中，在市级以上单位就业的比率达 71.2%，在县区级单位就业的比率达 28.4%，乡镇和农村基层单位就业的比率达 0.4%（就业单位层次见表 6）。

表 6 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生就业单位层次

市级以上单位	71.2%
县级单位	28.4%
乡镇和农村单位	0.4%

数据来源：根据 2021 年毕业生就业派遣系统数据库统计

4、毕业生就业满意度

在学院 2021 年签约毕业生中，根据 2021 年毕业生就业状况问卷调查统计，就业专业对口率达 95.1%。（毕业生就业专业对口情况见表 7，就业满意度见表 8）。

表 7 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生就业专业对口率

完全对口	94.37%
基本对口	2.45%
不完全对口	1.71%
完全不对口	1.47%

数据来源：根据 2021 年《安徽医科大学临床医学院毕业生就业状况问卷调查》统计

表 8 安徽医科大学临床医学院 2021 年毕业生就业满意度

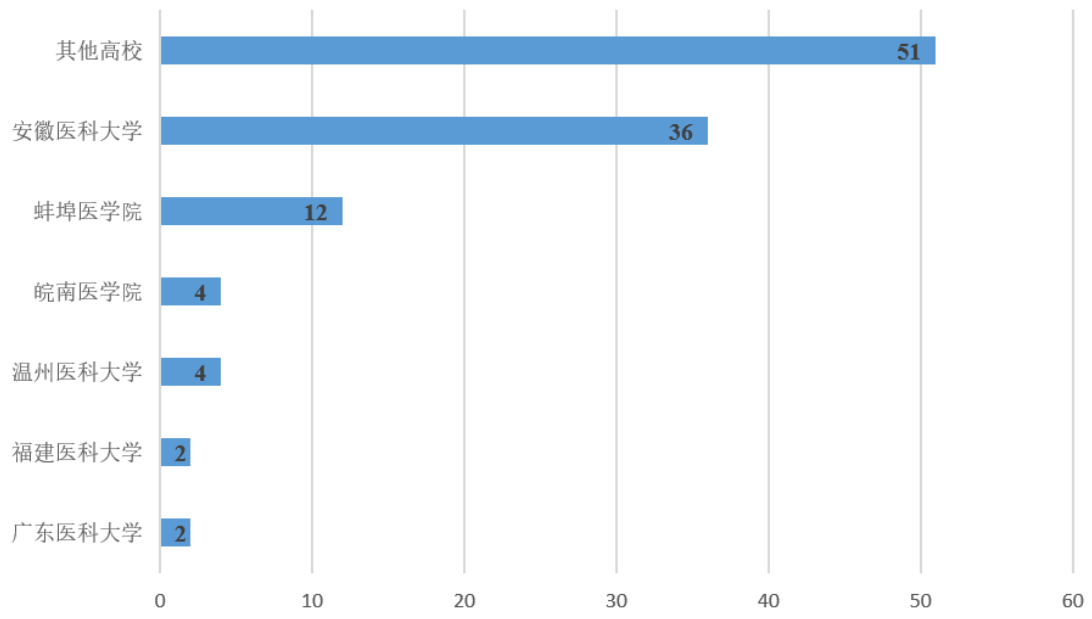
非常满意	28.68%
满意	68.38%
基本满意	2.7%
不满意	0.24%

数据来源：根据 2021 年《安徽医科大学临床医学院毕业生就业状况问卷调查》统计

5、毕业生升学去向

在学院 2021 年毕业生中，我院 111 人考取研究生，主要升学去向为安徽医科大学 36 人，蚌埠医学院 12 人，温州医科大学 4 人，皖南医学院 4 人，广东医科大学 2 人，福建医科大学 2 人，其他高校累计 51 人。

主要升学去向



五 提高毕业生就业质量的主要做法

1、认真落实就业“一把手工程，构建四级就业工作体系

学院认真落实就创业“一把手工程”，设立了以书记、校长为组长、分管校领导为副组长，各职能部门、系部负责人为成员的毕业生就业工作领导小组，统一领导统筹协调全院就业工作。建立了“学院—系部—辅导员—寝室长”四级就业工作体系，学院就业创业指导中心负责毕业生的就业创业指导、就业创业服务、制定就业创业建议计划、总结就业创业工作经验等工作。各系部具体组织实施毕业生就业创业的动员落实、宣传教育、指导调研等工作。通过明确职责，责任到人，一级抓一级、层层抓落实，形成上下联动、齐抓共管就业创业工作格局。学院每年对就业创业工作给予经费保障，做好就业创业保障服务。学院设定招聘场所、洽谈室、毕业信息查询机房等固定场所，为就业创业工作提升提供硬件保障服务，进而认真做好毕业生就业创业工作。

2、不断优化人才培养模式，提高毕业生就业竞争力

学院长期保持与用人单位的沟通联系，并根据用人单位期望和岗位需求，及时调整专业结构，丰富教学内容，完善培养模式，注重创新和实践能力培养，形成了就业反馈招生和培养的良好机制，初步形成了招生——培养——就业（创业）循环交互发展的教育教学模式。不断优化学院优化人才培养方案，改革临床实践教学模式与培养模式，加大护理专业实践技能操作训练，强化非临床专业毕业生的培养

与教育工作，提升辅导员队伍的就业创业指导能力。加大教风学风督察建设力度，不断提高教师师德水平和教学能力。

在专任教师的带动和辅导员的组织以及外请专家学者的指导下，学院积极开展五禽戏比赛、啦啦操比赛、医学与人文系列讲座、临床医学技能大赛、护理技能操作大赛等教学和比赛活动，加强学生人文素质教育力度，推动社会实践和志愿服务向纵深发展，提升学生创新能力培养和实践技能训练，在实践中优化人才培养结构，逐渐培养学生成为应用型、复合型、技能型的人才。

学院开展“宏志助航培训”、“大学生职业规划设计大赛”、“大学生创业大赛”、“简历设计大赛”等活动、急救技能培训、护理实践操作大赛、“就业促进周”、“就业促进月”、“寝室文明创建活动月”等活动以及实施主题班会、主题团日、早操晨读制度，不断加强学生尤其是毕业生思想政治教育、理想信念教育、就业安全教育、法制法规教育、诚信感恩教育、恋爱观教育和安全文明离校教育。在此基础上，不断强化理论知识巩固、操作技能训练、面试能力培训等方面的知识，从而提高毕业生就业的核心竞争力。

3、强化就创业指导的价值引领，引导学生到基层就业

学院注重对毕业生的思想引领，把社会主义核心价值观学习教育活动纳入到全院毕业生教育实践方案和规划之中，融入毕业生就业创业教育全过程，渗入到毕业生安全文明离校的各个环节，从而使广大毕业生在就业创业实践中践行社会主义核心价值观，引导毕业生自觉把自己的职业梦与中国梦、民族复兴梦相结合。学院坚持由学院党委

书记、院长带头以及各主要职能部门的负责人为全体学生作“入学教育”、“爱国爱校”等系列报告，加强医学生人文精神的培养，为提升学生将来就业竞争力打下了坚实的基础。

针对毕业生就业存在期望值高、就业方向不明等问题，学院对毕业生进一步加强政策引领和服务保障，致力于为毕业生搭建更充分、更便利的就业平台，拓展更高质量的就业渠道，促使毕业生树立正确的职业观，调整就业期望，转变就业观念，积极引导毕业生到城乡基层、到国家需要的地方就业创业、成长成才，引导学生积极参加“西部计划”、“援疆计划”及“三支一扶”等服务基层项目。2021年，学院各专业面向基层就业实现新突破，共有百余名毕业生在基层实现就业，达到了学院最初建院的初衷和目标。2021年，学院在倡导毕业生“走出去”的同时，积极实施“引进来”战略，积极邀请正大天晴药业集团、艾可蓝、UPS、怀宁县人民医院、天长市人民医院、上海思明堂生物科技有限公司、金寨县中医院、凤台县人民医院、北京纳通医疗设备有限公司等单位来院举行专场招聘会，实现了就业单位、毕业生和学院的共赢，为基层医院充实了卫生人才、储备了后备力量。

4、关注困难毕业生就业和精准帮扶，促进毕业生健康成长

学院坚持以学生为中心的育人理念，重点关注低收入家庭、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业帮扶，开展重点群体毕业生就业能力提升培训。各系部要建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，掌握未落实就业去向毕业生思想动态、择业诉求和实际困难，按照“一人

一档”“一人一策”要求重点帮扶。学院把做好困难毕业生就业创业帮扶工作作为当前一项政治任务，加大力度，明确责任，落实政策，周密部署，充分保证党和政府一系列政策措施惠及每一位困难毕业生，努力做到精准帮扶。成立“五特”就业创业帮扶领导小组，健全管理制度，建立“2021年就业困难毕业生信息”档案库，指定专人负责，全面掌握其就业创业动态。为享受城乡居民最低生活保障家庭、残疾、获得国家助学贷款的2021届毕业生申请、发放求职创业补贴。对就业过程中有心理异常的毕业生全程跟踪辅导，注重人文关怀和心理疏导，采取有针对性的帮助措施，及时给予心理健康咨询服务和就业资助，帮助他们重塑就业信心，找到合适岗位。截至目前，我院2021届建档立卡毕业生共有19人，全部实现就业。同时，对毕业生的个性化诉求、尤其是未就业的毕业生以及打算“二战”考研的毕业生，学院责成相关职能部门、毕业班辅导员予以跟踪服务，帮助其转变思路、提升能力、正确选择、实现就业。

5、以队伍建设和就业考核为抓手，确保就业工作有实效

在巩固现有以“就业指导”必修课和“职业生涯规划与规划”选修课为主的课程教学体系基础上，配齐配强专业教师队伍，完善就业指导课程设置，开展大学生个性化的就业指导。学院采取定期培训、专家指导、集体备课、随堂听课、外出学习等形式，助力每名就业创业指导课教师熟悉国家政策、把握指导规律、提升授课技能；并派出精干队伍指导参赛选手参加第十五届安徽省大学生职业生涯规划大赛，培养学生的创新精神、创新能力与规划能力。2021年我院学子

获得全省大学生职业生涯规划大赛银奖。学院就业指导中心根据毕业生的不同需求和发展特点，开展“模拟面试”、“考研指导会”、“优秀校友报告会”等职前团体训练，组织毕业生积极参加职业生涯规划大赛等就业实践活动。

强化毕业生信息管理，严格执行毕业生离校请假管理制度，准确掌握毕业生思想状况和具体去向，对毕业生实行动态管理。坚持实施就业接力工程和就业“动员—推进—总结—考核”工作法，强化就业调研反馈，执行就业状况督察，改革毕业生就业创业工作考核方式，把毕业生就业创业工作纳入学院对各毕业年级年度目标管理考核的核心指标，把毕业生就业率和就业满意度作为对学生处、系部和毕业班辅导员年度考核的重要指标，确保就业工作落到实处。

6、以毕业生需求为导向，不断完善就业服务体系，提高就业指导水平

在毕业生就业服务体系工作中，学院积极倡导、落实“管理即是服务”的工作理念，积极拓宽就业渠道。在主动联系实习与就业单位、积极开拓就业市场、巩固就业基地的前提下，积极参与在安徽医科大学本部举办的春、冬季两场大型校园市场招聘会以及主动联系、举办多场线上中、小型专场招聘会，全年在就业平台上发布招聘的单位多达 51 家（具体情况见表 10），不仅让毕业生减少了就业成本，而且还提高了就业率。2021 年学院共新增 4 家就业基地（江苏吴中医药集团有限公司、怀宁县人民医院、重药控股安徽有限公司、合肥凡克理学文化发展有限公司），进一步丰富和完善学院就业创业服务体系。

完善网上就业市场，搭建网络信息服务平台。充分利用“互联网+”技术，将毕业生数据库与用人单位相对接，为毕业生精准推送就业岗位。继续扩大就业网的功能，利用就业网站、QQ群、微信群、就业信息栏等平台载体，及时发布就业信息，大力推进网上签约，实现毕业生生源信息和岗位需求信息的深度共享，更好地为用人单位招聘和毕业生就业提供服务，为实现高质量就业提供便利。

以辅导员职业能力建设为抓手，加强辅导员队伍就业作风建设，强调毕业班辅导员对班情熟知情况，持续关注未就业毕业生，要求辅导员熟悉国家就业形势和政策，要求他们掌握整体促进和分类指导的就业服务方法，提高辅导员的理论素养和工作技能，从而提升辅导员就业指导水平，服务毕业生实际需求。

六 毕业生就业工作对教育教学的反馈

2021年，学院在用人单位来校招聘时以及主动走访用人单位后，通过调查问卷的方式，了解用人单位对学校毕业生的评价。调查数据显示，我院毕业生获得了用人单位的好评，毕业生整体上基础理论与专业知识扎实、学生综合素质较高，敬业奉献与责任意识等得到社会认可；但文字表达能力、语言表达能力、开拓创新等方面还需进一步加强（具体情况见表11）。

表11 部分用人单位（13家单位）对安徽医科大学临床医学院人才培养评价反馈

内容	很好	较好	一般	差
总体评价	64.54%	31.52%	3.94%	0.00%
诚信	72.69%	37.31%	0.00%	0.00%
敬业奉献与责任意识	58.36%	29.53%	12.11%	0.00%
团队合作	48.15%	35.46%	16.39%	0.00%
积极进取意识	69.45%	22.77%	7.77%	0.00%
心理素质	38.46%	53.85%	7.70%	0.00%
单位文化认同	46.15%	38.46%	15.38%	0.00%
职业操守	58.85%	35.46%	6.70%	0.00%
道德约束	38.46%	53.85%	7.70%	0.00%
自我调控与适应环境	53.85%	38.46%	7.70%	0.00%
语言表达与沟通交流	58.15%	36.15%	5.70%	0.00%
实践操作	38.46%	46.15%	15.38%	0.00%

开拓创新	15.38%	76.92%	7.70%	0.00%
组织管理	30.77%	61.54%	7.70%	0.00%
基础理论与专业知识	46.15%	23.08%	30.77%	0.00%
综合素质	58.58%	34.46%	6.96%	0.00%
外语能力	23.08%	61.54%	15.38%	0.00%
文字表达能力	33.08%	53.85%	13.08%	0.00%
计算机操作能力	46.15%	46.15%	7.70%	0.00%

数据来源：根据 2021 年《安徽医科大学临床医学院毕业生就业满意度问卷调查（用人单位卷）》统计

备 注：部分用人单位包括 12 家医院：凤阳县人民医院、阜阳市第二人民医院、岳西县中医院、亳州市中医院、天长市人民医院、金寨县人民医院、阜阳市肿瘤医院、怀宁县人民医院、明光市人民医院、六安市人民医院、阜阳市第四人民医院、淮南市妇幼保健院；1 家公司：怀远长九健康医疗投资管理有限公司。

毕业生就业对招生的影响。学院 2021 年毕业生在工作中获得用人单位好评的同时，毕业生较高质量的就业也吸引着广大高考考生和家长。近年来，学生家长不断来电咨询招生的次数逐年攀升，报考我院的考生积极踊跃，学院招生生源质量在不断提高。2021 年学院共招生 1600 名，招生人数较 2020 年增加 30%，安徽本省考生分数都高于省控二本分数线，特别是我院临床医学专业，最低分高出二本控制线 52 分，平均分高出二本控制线 57 分之多（具体情况见表 12、表 13）。

毕业生就业对专业设置的影响。学院在专业建设中，坚持以市场需求为导向，以提升内涵为着力点，以促进发展为目标，不断调整和优化结构，根据毕业生就业情况和就业市场反馈，2021 年招生计划

为 1050，较 2020 年增加 50 人，其中安徽省计划 908 人，外省计划 142 人；理科计划 890 人，文科计划 160 人。专升本新增医学影像技术、药学两个招生专业，招生专业数增至 4 个；招生计划为 550 人，较 2020 年增加 435 人，同比增长 378.3%。

毕业生就业对人才培养的影响。学院在用人单位来校招聘时进行问卷调查，并对部分用人单位进行走访调研。针对用人单位提出的加大大学生实践动手能力培养、临床实践技能操作的反馈建议，学院修订、完善人才培养方案，加强实践技能操作能力训练、加强临床实习管理与出科考核等措施，进一步提高了人才培养质量。

表 12 安徽医科大学临床医学院 2020 年招生情况

省份	专业	平均分
安徽	生物医学工程	488.7
	临床医学	505.1
	药学	490
	医学影像技术	493.2
	康复治疗学	489.1
	护理学	489.2
	公共事业管理	492.9
	医学检验技术	489.6
	眼视光学	490.7
	健康服务与管理	488.5
	护理学（文）	516.8

	公共事业管理（文）	515.1
	康复治疗学（文）	516.9
	健康服务与管理（文）	514.1

数据来源：根据 2020 年《安徽医科大学临床医学院教务办招生数据》统计

表 13 安徽医科大学临床医学院 2021 年招生情况

省份	专业	平均分
安徽	公共事业管理	459.6
	护理学	459
	药学	462.5
	临床医学	480.4
	公共事业管理（文）	537.1
	护理学（文）	538.5
	生物医学工程	463.3
	医学影像技术	464.1
	康复治疗学	458.6

数据来源：根据 2021 年《安徽医科大学临床医学院教务办招生数据》统计

结 语

就业工作不仅关系到每个学生的切身利益，也关系到学院自身的生存和发展。学院 2021 年共有本科毕业生 456 人，由于近年来医疗卫生单位人才需求层次大幅度提高，本科学历的医学生就业压力更加严峻。学院将按照今年教育部全国就业创业工作会议精神的要求，围绕毕业生实现高质量就业这一目标，切实落实就业创业“一把手”工程，进一步认真贯彻落实党和国家的就业工作方针政策。

我们将以党的十九大精神和“健康中国战略”为指引，认真贯彻“以社会需求为导向，以服务基层为重点，以培养质量为核心”的育人理念，全面提升毕业生综合素质，深化“以服务为宗旨、以基地为依托、以市场为重点、以质量为目标”的就业工作思路，融“就业指导、创新创业教育、素质教育以及职业生涯规划教育”为一体的教育管理服务理念，采取更加多样化、可操作性的就业举措，稳步提升我院毕业生的就业质量，为全面建成小康社会贡献自己的力量。