



安徽医科大学 临床医学院  
CLINICAL COLLEGE OF ANHUI MEDICAL UNIVERSITY



# 毕业生就业质量年度报告

Annual Report on Graduate Employment Quality

# 2023

安徽医科大学临床医学院就业指导中心

二〇二四年一月



## 目 录

学校概况 .....	1
一、毕业生基本情况 .....	3
二、毕业生毕业去向落实率 .....	6
三、毕业生毕业去向分析 .....	8
(一) 地区分布 .....	8
(二) 单位性质分布 .....	9
(三) 行业分布 .....	10
(四) 岗位分布 .....	11
(五) 层次分布 .....	12
(六) 升学分布 .....	12
(七) 未就业分析 .....	14
四、毕业生就业质量相关分析 .....	15
(一) 专业对口率 .....	15
(二) 就业满意度 .....	15
(三) 岗位胜任力 .....	16
(四) 工作稳定性 .....	17
(五) 薪资水平 .....	18



<b>五、就业指导服务评价</b> .....	<b>20</b>
(一) 毕业生对就业指导服务工作的评价 .....	20
(二) 用人单位对就业指导服务工作的评价 .....	21
<b>六、用人单位调研分析</b> .....	<b>23</b>
(一) 用人单位满意度 .....	23
(二) 用人单位对人才培养的评价反馈 .....	24
<b>七、就业工作主要举措</b> .....	<b>27</b>
(一) 夯实“一把手”工程，确保就业工作“有力度” .....	27
(二) 建设“一体化”信息平台，确保就业工作“有广度” .....	28
(三) 开展“一对一”就业指导，确保就业工作“有准度” .....	28
(四) 举办一系列就业市场，确保就业工作“有深度” .....	29
(五) 严守一条责任底线，确保就业工作“有尺度” .....	29
<b>结 语</b> .....	<b>30</b>



## 学校概况

安徽医科大学临床医学院在 2003 年由安徽医科大学创建，是经国家教育部和安徽省人民政府批准设立的独立学院；根据国家相关法律法规和政策要求，现由安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办，是按照新机制和新模式运行的医学本科高校。

学院依托安徽医科大学雄厚的师资力量和办学资源，结合医疗健康事业的发展需求，现设有临床医学、预防医学、医学影像技术、医学检验技术、眼视光学、智能医学工程、生物医药数据科学、生物医学工程、生物制药、康复治疗学、药学、公共事业管理、健康服务与管理、护理学、助产学 15 个本科专业。近年来，学院护理学、临床医学 2 个专业先后获批为省级一流专业建设点；获批 1 个省级高水平公共卫生学院；与多家医院、机构建有现代产业学院。

学院坚持规模、结构、质量、效益协调发展，教育教学质量不断提高，呈现又好又快的发展态势。2010 年，学院荣获“全国先进独立学院”称号。近年来，学院共获批质量工程项目、科研项目 200 余项。在校学生积极参加医学、创新创业、体育等各类竞赛活动，并屡创佳绩。近三年来，共 600 余人次、100 余支团队荣获省级及以上奖项，6 名学生荣获“大学生自强之星”、“省级优秀共青团员”等称号。

毕业生就业率、就业质量稳步提升，近两年毕业生初次去向落实率均超 90%，2023 届毕业生升学院校包括海军军医大学、华中科技大学、首都医科大学、南京医科大学等知名学府；多人进入安



徽医科大学附属医院、中国科学技术大学附属医院、安徽中医药大学附属医院、浙江大学医学院附属医院、复旦大学附属儿科医院、上海交通大学医学院附属医院、南京鼓楼医院、中国人民解放军东部战区总医院、重药控股股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司等医疗卫生机构和医药类知名企业高质量就业。

学院坚持“德医双修，全面发展”的育人理念，以新医科建设为统领，持续推进教学基本建设，不断优化教学管理机制，逐步深化教育教学改革，取得明显成效。目前学院与德驭医疗马鞍山总医院（三甲）和巢湖爱心医院签订直属附属医院合作协议，与7家医院建立非直属附属医院关系，在安徽、江苏、浙江、上海等地建有115家实习医院与实践教学基地。

安徽医科大学临床医学院将继续全面贯彻党的教育方针，继承安徽医科大学“爱国爱民，献身人类健康”的办学传统，弘扬“好学力行、造就良医”的校训精神，坚持“求真、求精、求新”的学风，落实立德树人根本任务，不断提高办学水平和办学质量，着力培养符合社会发展的复合型、应用型医学人才。



## 一、毕业生基本情况

2023年学院共有1227名毕业生<sup>1</sup>。毕业生全部为本科毕业生（具体规模及结构、生源地构成、系与专业分布见表1-表3）。

表1 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生规模及结构

类别		人数
性别	男	440
	女	787
政治面貌	中共党员	118
	中共预备党员	33
	共青团员	1021
	群众	55
民族	汉族	1206
	少数民族	21
学历层次	本科（四年制或五年制）	701
	本科（两年制）	526

<sup>1</sup>本报告中涉及的毕业生就业相关数据截至2023年12月31日。



表 2 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生生源地构成

毕业生生源地	人 数
安徽省	1175
浙江省	15
河南省	8
福建省	6
山东省	4
广东省	3
贵州省	2
江苏省	2
山西省	2
新疆维吾尔自治区	2
广西壮族自治区	1
河北省	1
吉林省	1
江西省	1
内蒙古自治区	1
青海省	1
四川省	1
西藏自治区	1
合计	1227



表3 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生所在系与专业分布

系名称	专业名称	学制	专业人数	人数占比
临床医学系	临床医学	5	311	25.35 %
医学技术系	康复治疗学	4	91	7.42 %
	医学影像技术	4	89	7.25 %
		2	126	10.27 %
护理系	护理学	4	119	9.70 %
		2	128	10.43 %
公共卫生与 卫生管理系	公共事业管理	4	31	2.53 %
		2	186	15.16 %
药学与生物 医学工程系	生物医学工程	4	25	2.04 %
	药学	4	35	2.85 %
		2	86	7.01 %
合计			<b>1227</b>	<b>100%</b>





## 二、毕业生毕业去向落实率

学院 2023 届毕业生 1227 人，落实毕业去向 1172 人，毕业生毕业去向落实率为 95.52 %（具体毕业去向落实率统计情况见表 4 - 表 6）。

表 4 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生毕业去向落实率

就业形式		人数	占比
已就业	签订劳动合同/就业协议	1003	81.74%
	升学（含出国出境）	131	10.68%
	其他录用形式	20	1.63%
	基层项目	6	0.49%
	自主创业	6	0.49%
	应征义务兵	3	0.24%
	自由职业	3	0.24%
毕业去向落实率		<b>1172</b>	<b>95.52%</b>
暂未就业	待就业	54	4.40%
	暂不就业	1	0.08%
毕业去向暂未落实率		<b>55</b>	<b>4.48%</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



表 5 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生各专业毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
临床医学	311	297	95.50%
康复治疗学	91	84	92.31%
医学影像技术	215	207	96.28%
护理学	247	236	95.55%
公共事业管理	217	208	95.85%
生物医学工程	25	24	96.00%
药学	121	116	95.87%
<b>总体</b>	<b>1227</b>	<b>1172</b>	<b>95.52%</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 6 安徽医科大学临床医学院近两年毕业生年终毕业去向落实率

年份	人数	毕业去向落实率
2022年	575	95.13 %
<b>2023年</b>	<b>1227</b>	<b>95.52 %</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



### 三、 毕业生毕业去向分析

#### （一）地区分布

2023年，学院共有1172名毕业生落实毕业去向，落实毕业去向地区涉及全国24个省、直辖市和自治区，分布前五名分别是安徽省、江苏省、上海市、浙江省、广东省（具体就业地区分布详情见图1）。

本省安徽是2023届毕业生选择的主要地区，有905人选择在安徽省本地就业或升学（后统称就业），占已就业毕业生总人数的77.22%，初次毕业去向留皖率位居全省高校前三，较2022届增加3.19%；100人在江苏省就业，占比8.3%；43人在上海市就业，占比3.67%；35人在浙江省就业，占比2.99%；13人在广东省就业，占比1.11%；北京市、山东省等其他地区占比6.48%。

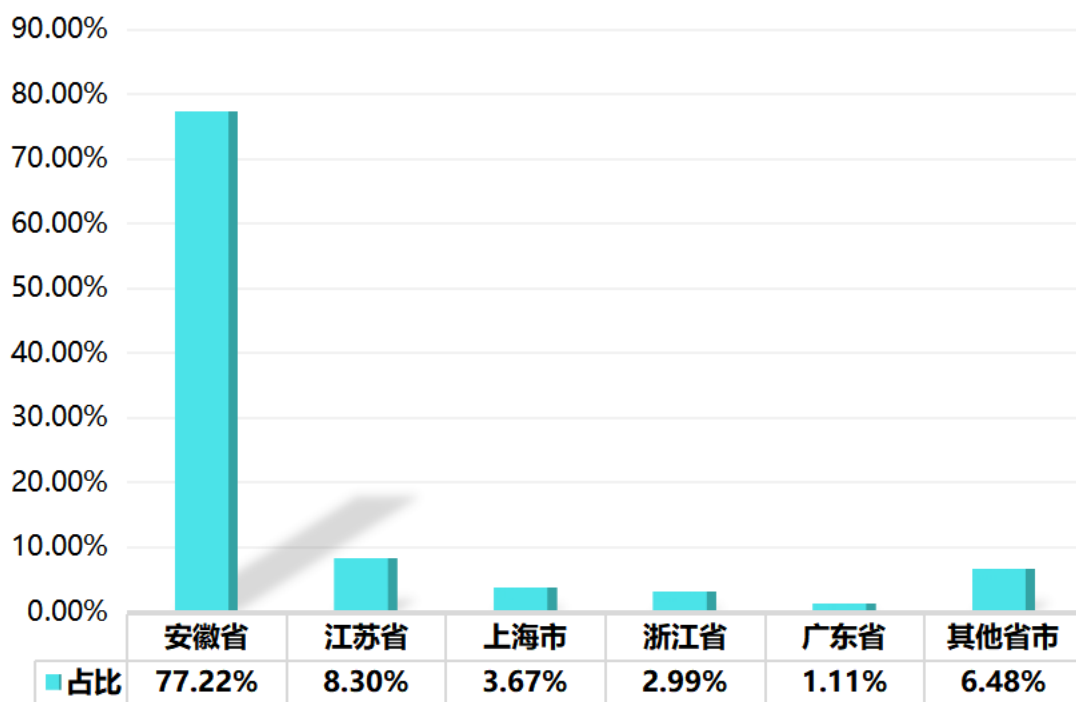


图1 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生就业地区分布-全国

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



具体到安徽省内，2023 届毕业生主要集中在省会合肥市就业，有 439 人，占省内就业人数的 48.45 %，远高于省内其它地区，但较 2022 届的 49.13 % 略有下降。阜阳市位居第二，有 88 人，占比 9.72 %。淮南市、蚌埠市和滁州市分别以 6.95 %、5.08 % 和 4.42 % 的占比，列于其后。芜湖市、六安市等省内其他地区共计 229 人，占比 25.38 %。

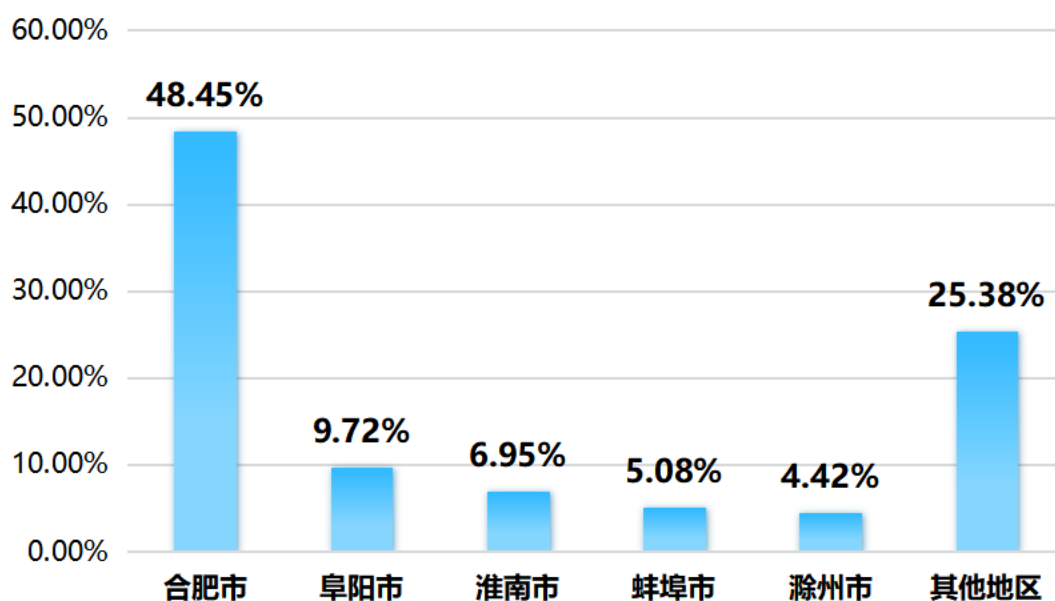


图 2 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业地区分布-安徽省  
数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）单位性质分布

2023 届毕业生在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数最多，达 502 人，占比 48.36 %；其次是“医疗卫生单位”，就业人数 451 人，占比 43.45 %；“其他事业单位” 28 人，占比 2.70 %。具体分布如图 3。

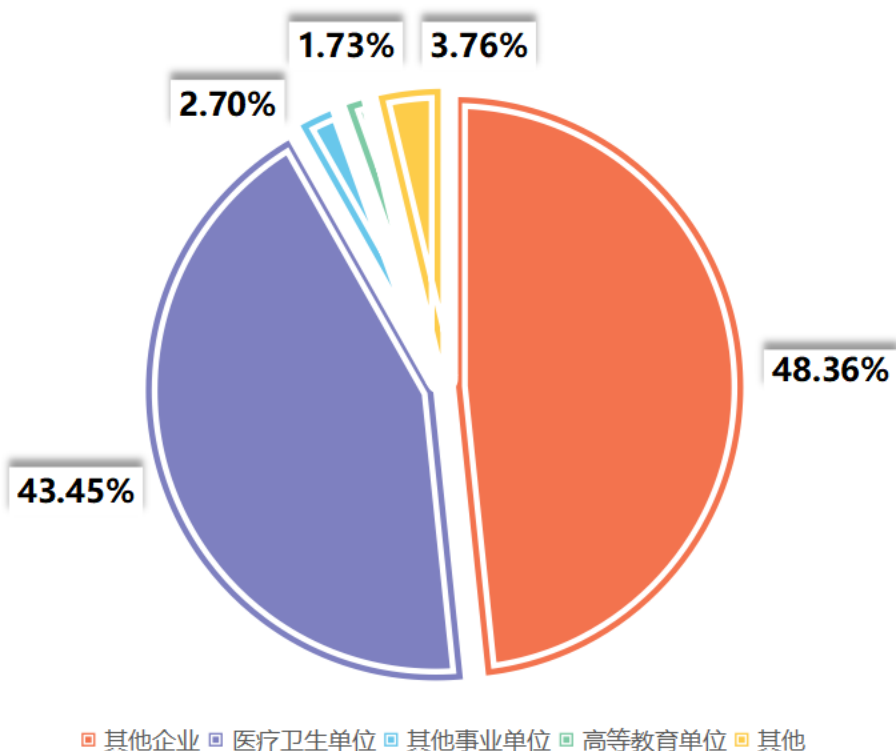


图3 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生单位性质分布

注：“其他”包括“三资企业”、“国有企业”、“城镇社区”、“中初教育单位”、“部队”、“机关”、“农村建制村”，“升学（含出国出境）”与“自由职业”未纳入统计。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （三）行业分布

“卫生和社会工作”是2023届本科已就业毕业生主要就业行业，人数为633人，占比高达60.98%，远超其他行业；其次是“批发零售业”，人数达93人，占比8.96%；“教育”行业位居第三，人数为57人，占比5.49%；“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“科学研究和技术服务业”分列其后，分别占比4.91%、3.37%和3.08%，其他各行业总计占比13.29%。具体行业分布如图4。

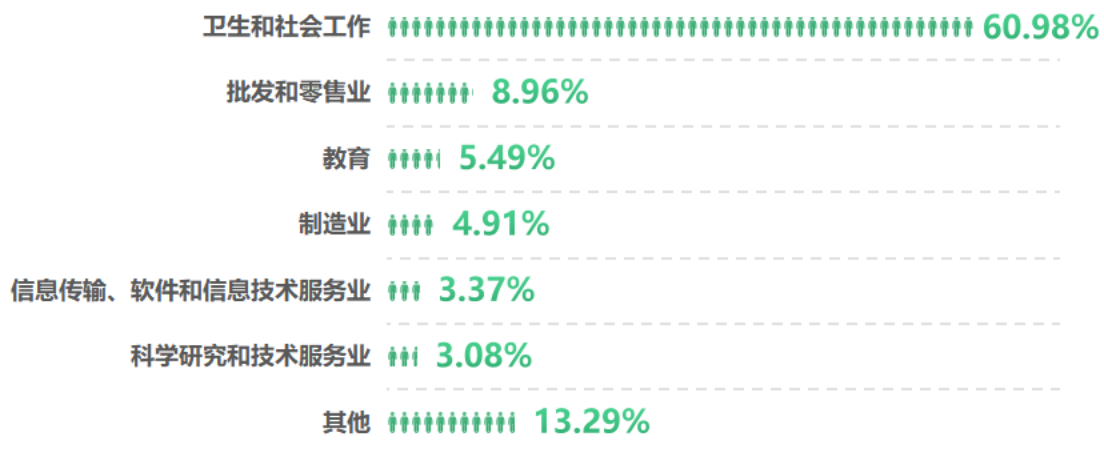


图 4 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生单位行业分布（单位：%）

注：“升学（含出国出境）”与“自由职业”未纳入统计。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### （四）岗位分布

“卫生专业技术人员”（62.81%）是 2023 届已就业本科毕业生最主要的岗位类型，其次是“办事人员和有关人员”（11.75%）与“其他专业技术人员”（7.90%），具体分布如图 5。

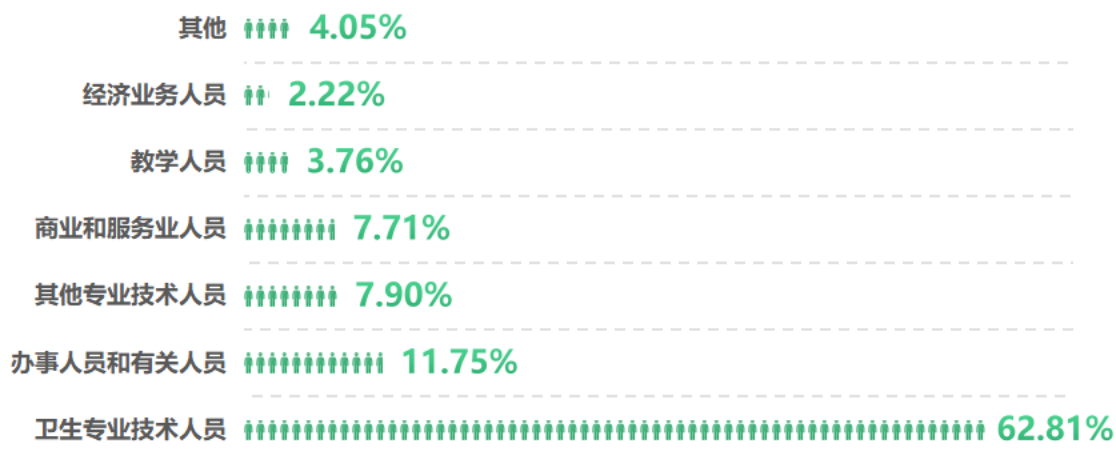


图 5 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业岗位分布（单位：%）

注：“升学（含出国出境）”与“自由职业”未纳入统计。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



## （五）层次分布

基于自身办学方向和毕业生自身实际，学院在实现高质量就业的同时，加大政策宣传力度，积极引导毕业生了解就业趋势，找准定位，正确认识基层就业。据 2023 届毕业生就业系统数据库统计，签约毕业生在市级以上单位就业的比率达 73.55%，在县及乡镇基层单位就业的比率达 26.45%，基层就业数据较 2022 届有显著提升。

## （六）升学分布

2023 届毕业生升学的有 131 人（含第二学士学位 1 人、出国出境 1 人），总体升学率为 10.68%，其中 15 人考取国内知名高校，占考取人数的 11.45%。省内医学类高校最受青睐。临床医学专业毕业生的专业升学率最高，为 26.05%；药学专业和生物医学工程专业位居其后，升学率分别为 12.40% 和 12%。具体见表 7 - 表 8。

表 7 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生升学率

专业名称	专业人数	专业升学率	
		人数	占比
临床医学	311	81	26.05%
药学	121	15	12.40%
生物医学工程	25	3	12.00%
康复治疗学	91	6	6.59%
公共事业管理	217	10	4.61%
医学影像学	215	8	3.72%
护理学	247	8	3.24%
合计	1227	131	10.68%

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



表 8 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
安徽医科大学	48	海军军医大学	1
蚌埠医学院	13	首都医科大学	1
皖南医学院	13	江苏大学	1
南通大学	5	厦门大学	1
苏州大学	4	武汉大学	1
安徽中医药大学	4	东南大学	1
南京医科大学	2	华中科技大学	1
广东药科大学	2	海南大学	1
安徽理工大学	2	上海体育学院	1
河北医科大学	2	江南大学	1
湖北科技学院	2	广东医科大学	1
赣南医学院	2	福建医科大学	1
山东第一医科大学	2	沈阳药科大学	1
湖北医药学院	1	中国计量大学	1
牡丹江医学院	1	天津理工大学	1
桂林医学院	1	宜春学院	1
宁夏医科大学	1	锦州医科大学	1
肇庆学院	1	上海理工大学	1
江汉大学	1	河北北方学院	1
大连医科大学	1	湖州师范学院	1
温州医科大学	1	大阪大学	1
潍坊医学院	1	<b>合计</b>	<b>131</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。





### （七）未就业分析

2023 届毕业生中未就业的毕业生共 55 人，毕业去向暂未落实率为 4.48%，其中待就业率和暂不就业率分别为 4.40% 和 0.08%。经调研，未就业毕业生中大多有 2 个以上的去向落实意向，“准备升学”的意向人数最多，占 54.55%，其次是“就业”和“考公考编”占比分别为 47.27% 和 16.36%。具体见表 9。在未来的发展中，他们主要考虑的因素包括“个人发展”、“稳定”、“薪资福利”、“专业对口”等等，考研升学和持续考公考编的意愿十分强烈，预计“缓就业”和“慢就业”现象在一定时期内还将持续存在，需要学院在后续的就业工作中加强就业指导和服务。



数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》

表 9 安徽医科大学临床医学院 2023 届未就业毕业生去向落实意向

去向落实意向	占比	去向落实意向	占比
升学	52.81%	创业	6.74%
就业	48.31%	出国	3.37%
考公	15.73%	其他	11.24%

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》



## 四、 毕业生就业质量相关分析

### （一）专业对口率

根据 2023 届毕业生就业状况问卷调查统计，参与调查的签约毕业生中，63.97% 的毕业生认为目前工作岗位与所学专业“完全对口”，23.74% 的毕业生认为“基本对口”，8.66% 的毕业生认为“有所关联”，仅 3.63% 的毕业生表示“不对口”。专业对口率数据较 2022 届有显著增长，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用，就业质量进一步提升。

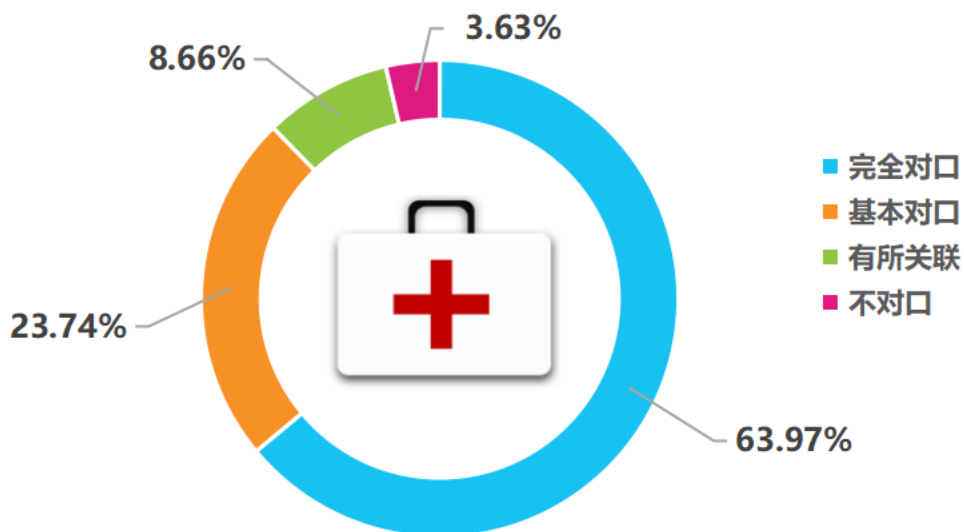


图 6 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业专业对口率

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》

### （二）就业满意度

2023 届已就业毕业生对目前所从事的工作“非常满意”的占比 36.59%， “比较满意”占 43.3%， 总体满意度为 79.89%。这反映出大部分毕业生虽然初入职场，但对工作的整体适应能力比较良



好，能够认同工作岗位和工作内容，将大学期间的专业知识、技能的积累“学以致用”，并因此从工作中收获成就感。一方面说明了毕业生有较为清晰合理的择业意向和职业规划；另一方面检验了学院的教育教学成果，毕业生培养目标达成度较高。

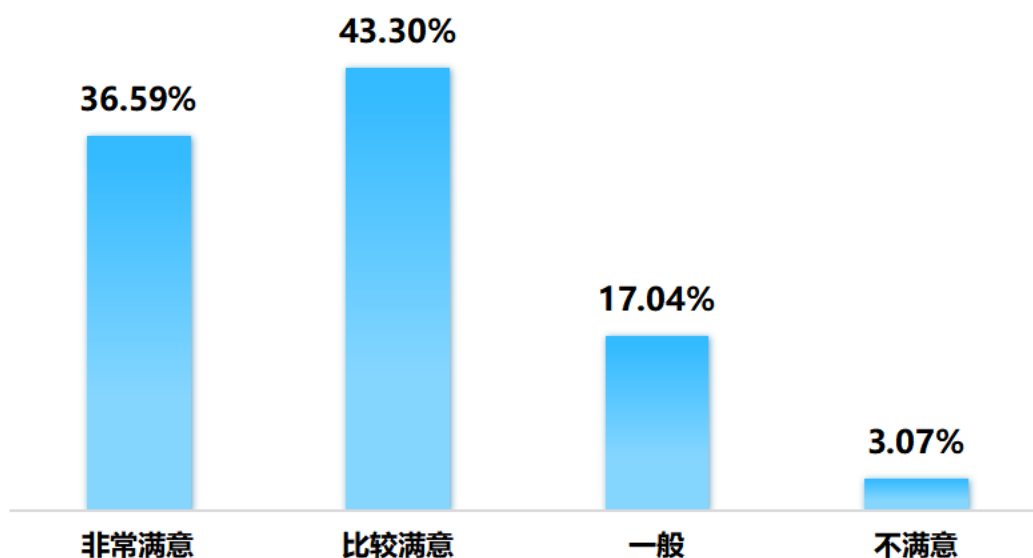


图7 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生就业满意度

数据来源：《安徽医科大学临床医学院2023届毕业生就业状况调查问卷》

### （三）岗位胜任力

针对“工作后多长时间能完全胜任岗位要求”这一问题，选择“6个月左右”的毕业生占42.46%，其次是“3个月左右”，占比30.17%， “1个月左右”的占比18.16%，仅9.22%的毕业生选择了“上岗即能胜任”。大部分已就业毕业生认为应该加强“专业知识”、“沟通技巧”、“团队协作”等能力提升，这一数据也体现出工作岗位对应届毕业生的专业理论、业务能力、职业素养等方面有更高的要求。具体见图8-图9。

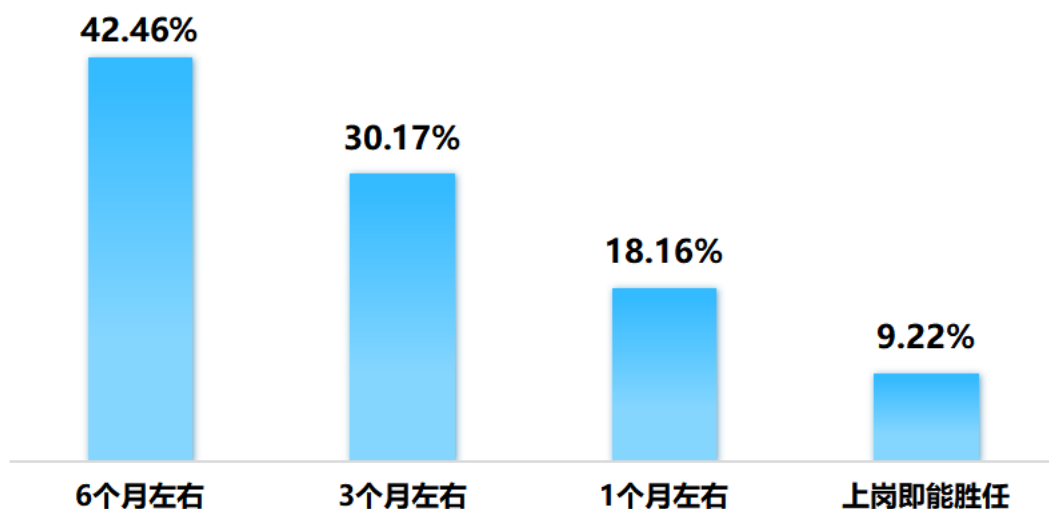


图8 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生胜任岗位时间

数据来源：《安徽医科大学临床医学院2023届毕业生就业状况调查问卷》

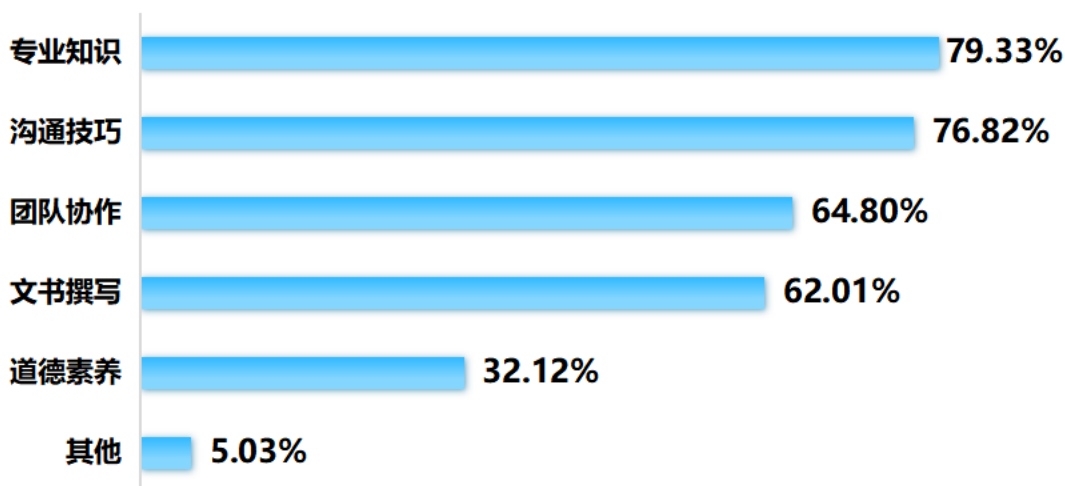


图9 安徽医科大学临床医学院2023届毕业生胜任岗位待提升能力

数据来源：《安徽医科大学临床医学院2023届毕业生就业状况调查问卷》

#### （四）工作稳定性

根据问卷调查统计结果，截至12月31日，2023届毕业“没有离职”的毕业生占91.06%，离职率为8.94%，离职次数集中在1次。整体就业较为稳定。离职的主要原因集中在“薪酬未达预期”（62.5%）和“工作地点较远”（46.88%）上，见图10-图11。

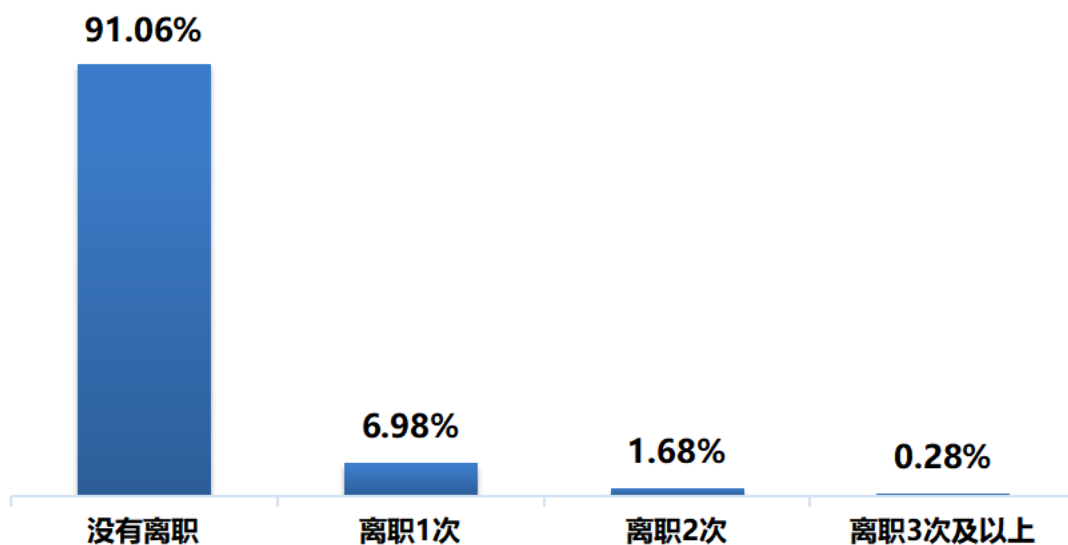


图 10 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生工作稳定性

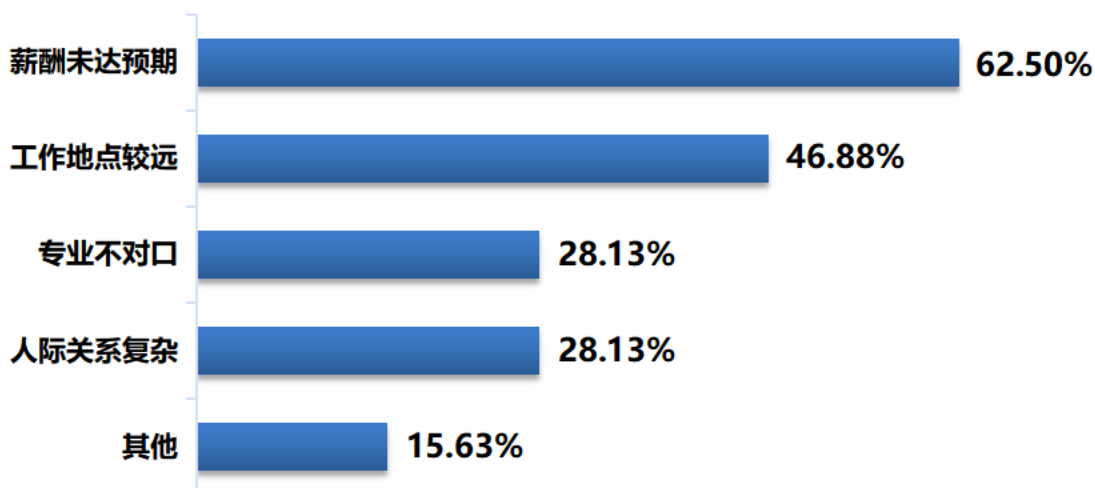


图 11 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生离职原因

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》

### （五）薪资水平

25.42% 的毕业生薪资水平在“2000 - 4000 元”，53.07% 的毕业生达到“4000 - 6000 元”，月收入“6000 - 8000 元”的占比 12.85%，8000 元以上的约占毕业生总数的 8.66%，具体见图 12。

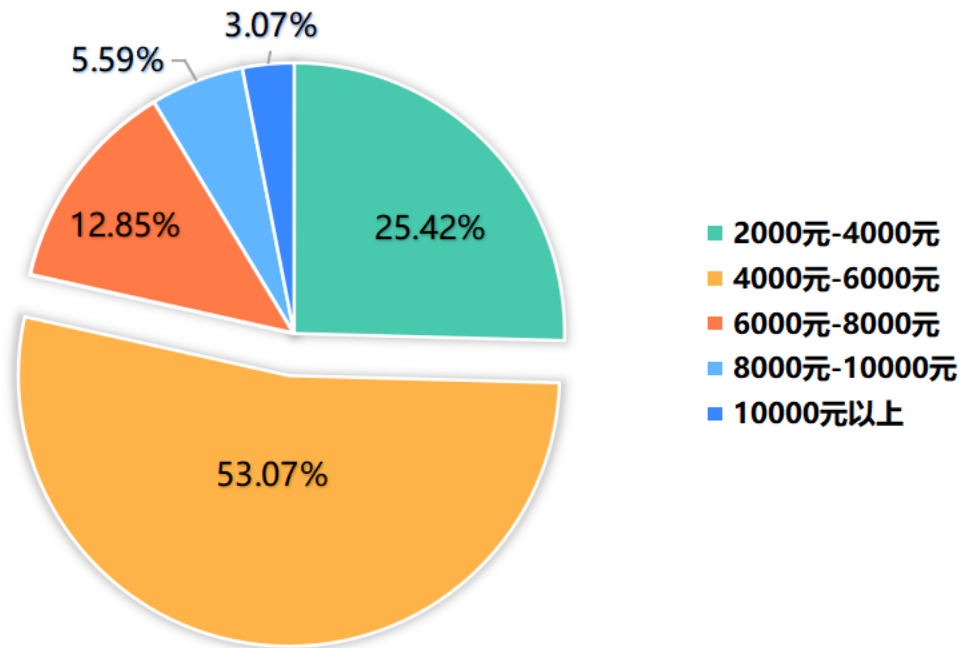


图 12 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生薪资水平

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》



## 五、 就业指导服务评价

### （一）毕业生对就业指导服务工作的评价

2023 届毕业生对学院的就业指导服务满意度较高，为 90.16%，其中表示“非常满意”的毕业生为 41.61%，表示“满意”的毕业生为 48.55%。毕业生认为“学院发布的用人单位招聘信息”、“校园招聘、专场宣讲会”、“就业咨询”等就业指导服务对毕业生顺利就业的帮助最大，见图 13 - 图 14。

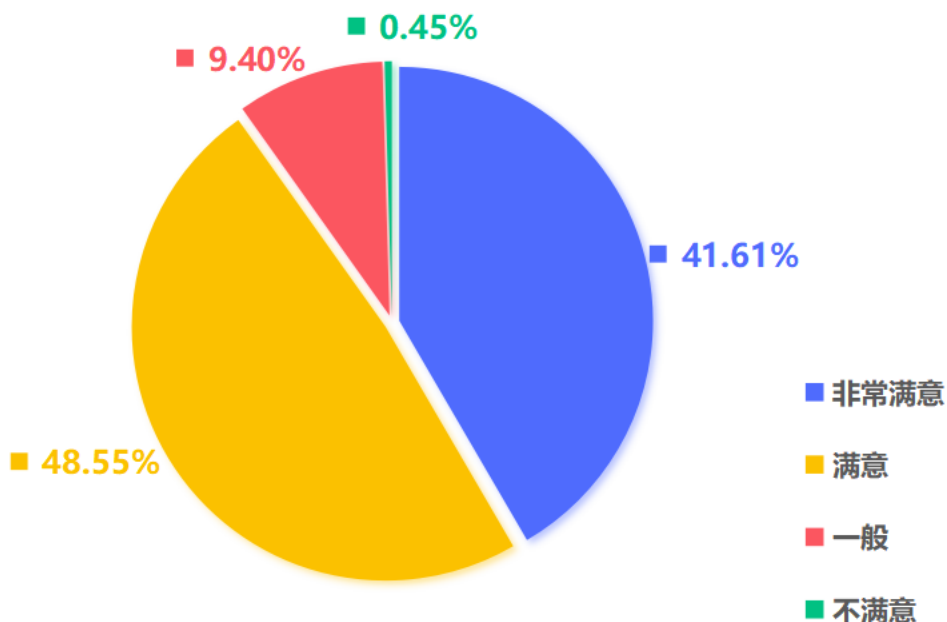


图 13 安徽医科大学临床医学院 2023 届就业指导服务满意度-1

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》

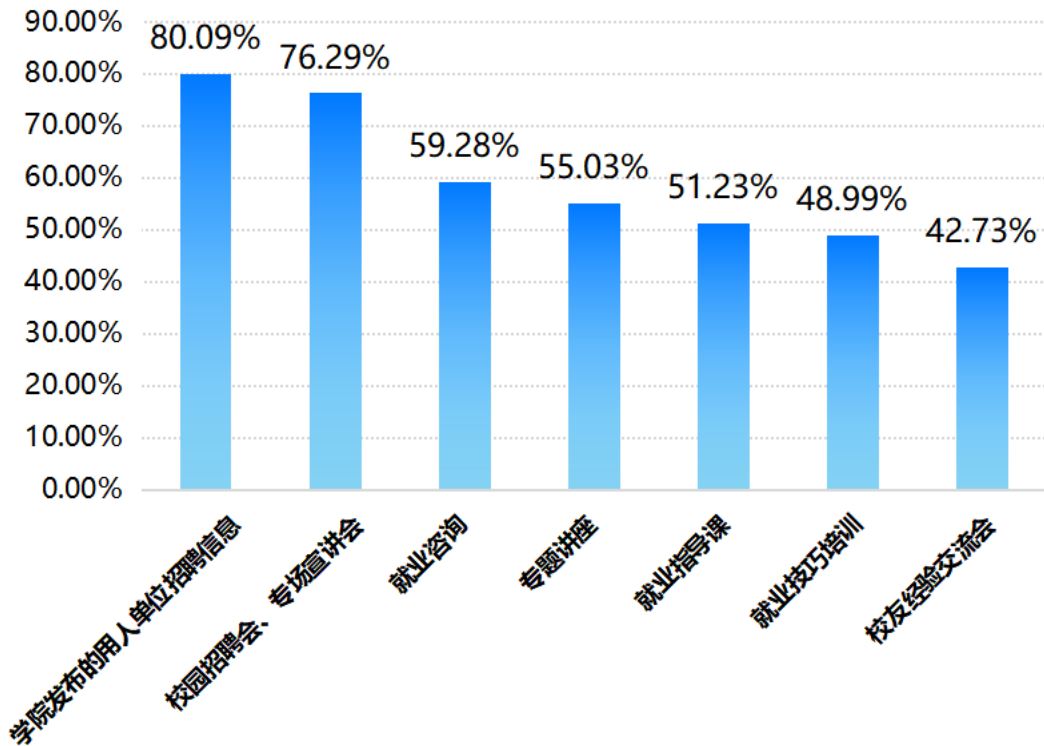


图 14 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业指导服务满意度-2

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生就业状况调查问卷》

## （二）用人单位对就业指导服务工作的评价

用人单位来我院招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是“校园招聘会”、“学院/系发布招聘信息”以及“线上招聘会”；用人单位对我院提供的各类就业指导服务工作表示“非常满意”的为 73.42%，表示“满意”的为 22.78%，总体满意度达到 96.20%，较 2022 届有所提升。见图 15 - 图 16。



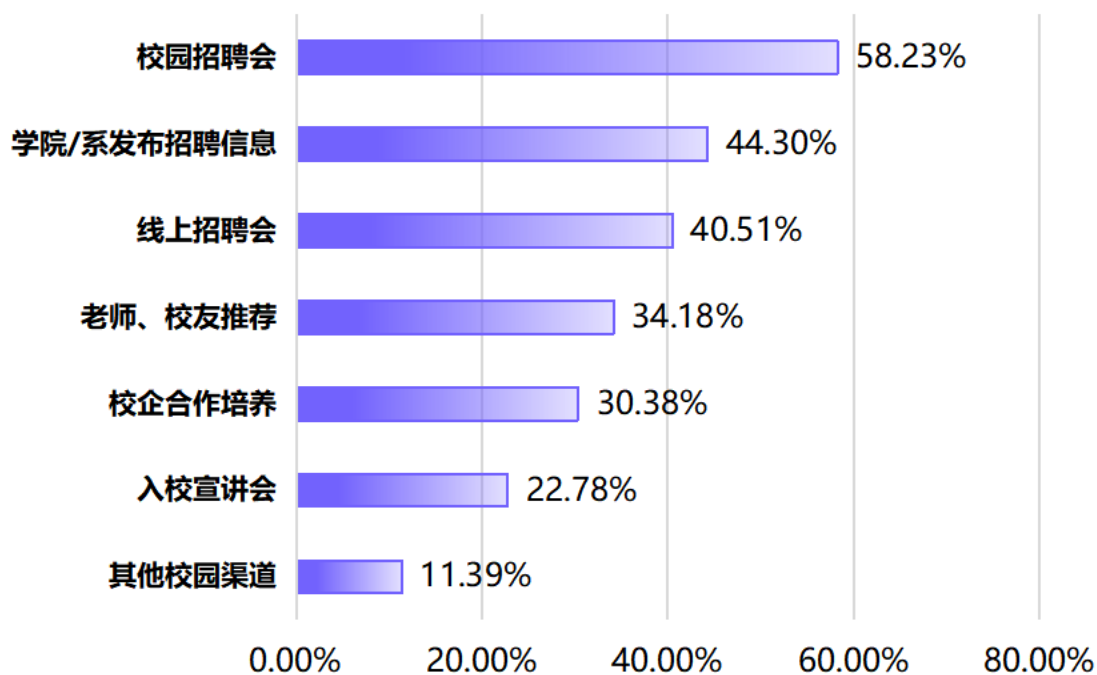


图 15 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位校园招聘渠道  
数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》

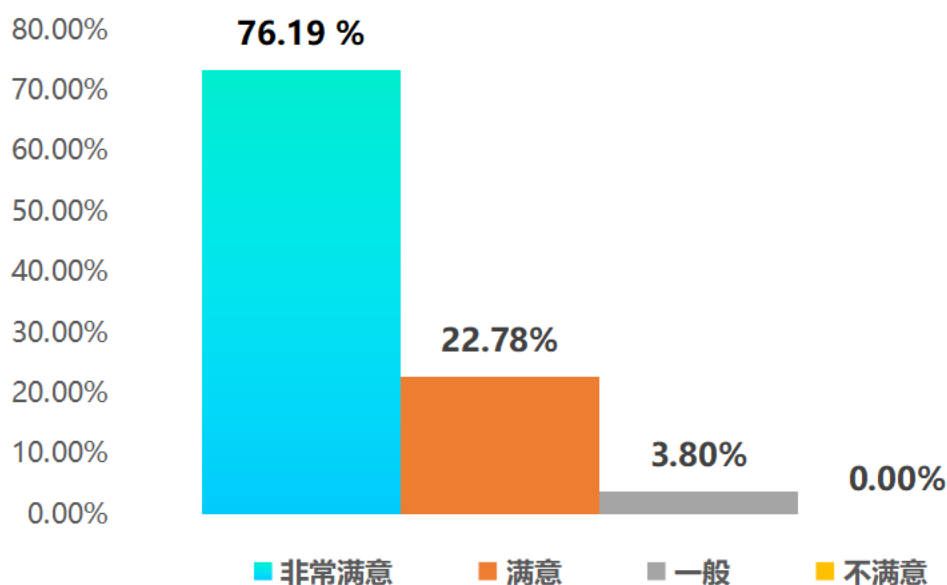


图 16 用人单位对就业指导服务工作总体评价  
数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》



## 六、 用人单位调研分析

学院通过问卷调查的方式，了解用人单位对学院毕业生的评价。参与问卷调查的用人单位包括南京鼓楼医院、上海交通大学医学院附属第九人民医院、安徽医科大学第一附属医院、中国科学技术大学附属第一医院、合肥市第一人民医院、阜阳市肿瘤医院、淮北矿工总医院、舒城县人民医院、固镇县人民医院、重药控股安徽有限公司、合肥千麦医学检验实验室有限公司等多家用人单位。参与本次调研的用人单位性质以“医疗卫生单位”参与度最高，其次是“民营企业”。

### （一）用人单位满意度

用人单位对学院毕业生工作表现的满意度为 95.24%，对学院人才培养成果和教育教学质量给予较高评价。

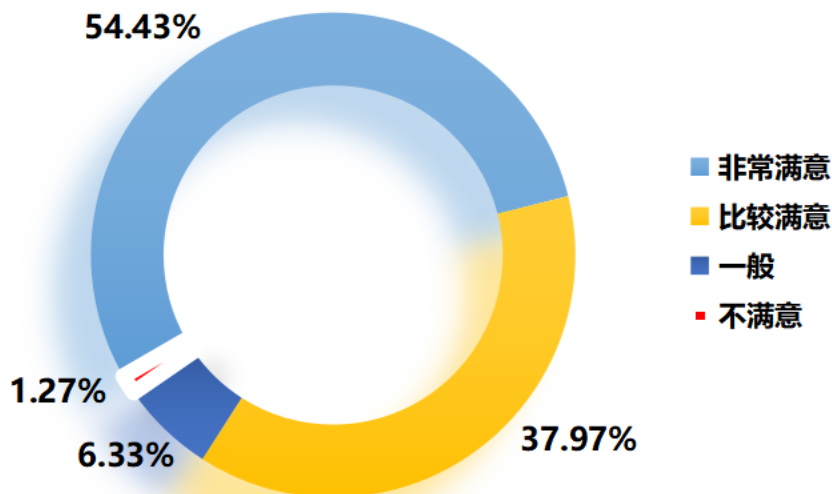


图 17 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位满意度

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》



## （二）用人单位对人才培养的评价反馈

调查数据显示，用人单位在录用毕业生时，“综合素质”、“求职态度”、“专业素养”和“职业技能”等几项因素起到主要作用。

表 10 安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位录用因素

录用因素	占比	录用因素	占比
综合素质	82.28 %	实习实践	41.77 %
求职态度	70.89 %	交际能力	39.24 %
专业素养	67.09 %	性格特征	35.44 %
职业技能	60.76 %	获奖情况	22.78 %
学习成绩	51.90 %	学生党员	20.25 %
学历层次	51.90 %	学生干部	18.99 %

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》

学院 2023 届毕业生的职业素养获得了用人单位的较高评价，毕业生整体上综合素质较高，思想品德修养良好，工作态度端正，适应能力和抗压能力强，基础理论与专业知识扎实，毕业生的团队合作意识与组织协调能力等得到用人单位的认可，但在开拓创新方面还需进一步加强。综合评价来看，93.67%的用人单位给予了“较好”或“很好”的肯定。具体见表 11。



表11 用人单位对安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生职业素养评价反馈

评价内容	很好	较好	一般	较差
思想品德修养	70.89 %	21.52 %	7.59 %	0 %
专业技能	64.56 %	27.85 %	7.59 %	0 %
工作责任意识	68.35 %	24.05 %	7.59 %	0 %
团队合作意识	63.29 %	29.11 %	7.59 %	0 %
工作适应能力	69.62 %	22.78 %	7.59 %	0 %
组织协调能力	62.03 %	29.11 %	8.86 %	0 %
社交沟通能力	69.62 %	21.52 %	8.86 %	0 %
心理承受能力	67.09 %	25.32 %	7.59 %	0 %
开拓创新能力	58.23 %	31.65 %	10.13 %	0 %
<b>综合评价</b>	<b>69.62 %</b>	<b>24.05 %</b>	<b>6.33 %</b>	<b>0 %</b>

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》

此外，用人单位也对我院的人才培养和教育教学提出了意见和建议，希望“教学内容要‘与时俱进’，知识传授要结合‘前沿’，教学方法要灵活多样”；“强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养”；“加强专业知识的培养和基本技能的训练”等。具体见表 12。



表 12 用人单位对安徽医科大学临床医学院人才培养和教学方面评价反馈

内容	占比
教学内容要“与时俱进”，知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样	62.03 %
强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养	60.76 %
加强专业知识的培养和基本技能的训练	60.76 %
加强基础知识的培养，拓宽知识面	54.43 %
加强文字水平及语言表达能力的培养	35.44 %
加强人际沟通能力及协调能力的培养	32.91 %
加强人生观、职业道德和劳动态度的培养	31.65 %
加强人文社会科学素养的训练	29.11 %
加强个人道德和修养	27.85 %
加强竞争意识和创新能力的培养	27.85 %

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2023 届毕业生用人单位调查问卷》



## 七、 就业工作主要举措

学院始终坚持以学生为中心，高度重视就业工作，坚持“一把手工程”，全员参与，多措并举，多方位多层次地扎实推进就业工作，就业政策落实落细，就业服务提质增效，积极促进毕业生高质量充分就业。严格执行“三不得”、“四不准”，狠抓就业数据真实性。

通过一系列行之有效的举措，学院 2023 届毕业生毕业去向落实率达到 95.52%，较去年同期增长 0.39%，创近年来最好成绩；毕业生留皖率位居全省高校前三；获得第十六届安徽省大学生职业规划大赛二等奖；获批教育部第二期供需对接就业育人项目立项。工作成效得到省厅和社会肯定。

### （一）夯实“一把手”工程，确保就业工作“有力度”

学院成立就业工作领导小组，召开 2023 届就业工作启动会议，坚持将“一把手”工程落到实处，在访企拓岗、就业指导、困难帮扶等方面，充分发挥“头雁”领航作用，带动全院上下共同参与就业工作，形成“党政主抓、部门协同、院系联动、全员参与”的一盘棋工作格局。院领导按期走访系联系点，参与就业会议，指导制定《就业工作实施方案》、《就业工作月历》、《安徽医科大学临床医学院毕业生就业工作考核办法（试行）》等，不断健全制度，完善体系。各项工作和政策有布置、有执行、有监督。就业工作责任到人，层层落实，每月推进，每周调度，每日通报。



## （二）建设“一体化”信息平台，确保就业工作“有广度”

充分用好“互联网+”就业资源，建设“就业指导中心+系+就业协会”的校园就业信息通道，打造全方位覆盖的信息服务渠道。学生工作处就业指导中心加强网站建设，在醒目位置设置省和国家就业平台链接，并建立就业工作专群，安排专人每日向全体毕业班辅导员推送各地就业信息，精准到专业和岗位，便于提升工作效率。各系通过QQ群或微信群及时推送信息，辅导员向毕业生提供有针对性的推荐和指导。大学生就业协会承办校级职业规划大赛和简历设计大赛，建立并管理QQ公众号，发布就创业信息，接受和回复咨询，对接就业工作人员为毕业生开展简历指导、生涯规划、政策答疑等一对一服务，发挥桥梁和纽带作用，让就业创业政策宣传接地气、见实效。

## （三）开展“一对一”就业指导，确保就业工作“有准度”

学院提出要“精准化、差异化、专业化”地开展2023届毕业生的就业指导服务。学院一方面邀请各用人单位和安医大等高校知名专家，面向全体毕业生举办“启明星”就业指导专家讲座、合肥市“四进一促”就业政策宣讲会等高质量就业讲座，开展就创业政策、考研指导、生涯指导、求职心理指导、简历制作、面试指导等等形式多样、内容丰富的就业指导活动；另一方面建立毕业生就业意向台账，详细摸排每位毕业生的求职意向，结合毕业生自身特点，根据不同专业的需求，精准推荐就业岗位，提供“一对一”的就业指导服务，做到学生需要什么，我们就提供什么。尤其是针对困难特殊群体学生，要求出台包保责任制，做到“一对一”，甚至“多对一”的一人一档、一生一策、



分类指导、精准帮扶，实现困难群体毕业生 100 % 就业。

#### **（四）举办一系列就业市场，确保就业工作“有深度”**

学院始终坚持多层次拓宽就业渠道、多元化构建就业市场，积极响应校园招聘月、春季促就业攻坚行动、就业“百日冲刺”行动等，认真组织和参与校内外就业市场，各系领导、辅导员带队参加，现场给予毕业生求职指导和就业服务。先后组织各类线上线下双选会、招聘会、宣讲会等 48 场，参会用人单位 767 家，提供岗位 14716 个，参与人数近八千人次。

学院一是坚持“主动走出去，热情请进来”的原则，“访企拓岗”用人单位 154 家，深度挖掘就业资源，扩大非政策性岗位，邀请众多用人单位来我校广纳人才，尤其是今年与江苏镇江，浙江安吉、湖州、永嘉等地人社或卫健部门建立联系，开辟省外就业市场。二是加强与省内各地尤其是县级卫健委的合作，鼓励毕业生转变思想，到基层就业，到祖国需要的地方就业。学院成功承办了潜山市卫健委 2023 年招录工作，报名人数创该单位近年来招录报名新高。

#### **（五）严守一条责任底线，确保就业工作“有尺度”**

学院坚决落实教育部办公厅、省教育厅有关工作要求，从讲政治的高度做好毕业生就业信息统计工作，严守就业数据真实准确底线，严格审核每位毕业生的就业材料，重点核查灵活就业等相关数据，以“零容忍”的态度严肃查处就业违规行为。

学院将核查工作纳入《安徽医科大学临床医学院毕业生就业工作考核办法（试行）》，制定了详细的“三级就业统计自查工作制度”，





在4月、6月、7月、8月分别完成四次全面自查和互查工作，做到已就业毕业生核查100%覆盖，对检查过程中发现的就业信息录入不完整、不准确；就业材料不规范、不及时上传等问题，责任到人，及时通报，责令整改，实现2023届毕业生就业工作“零投诉”。

## 结 语

就业乃民生之本，是经济发展的“晴雨表”、社会稳定的“压舱石”。习近平总书记高度重视就业工作特别是青年就业工作，强调“要在推动高质量发展中强化就业优先导向”“为青年铺路搭桥，提供更大发展空间，支持青年在创新创业的奋斗人生中出彩圆梦”。

就业是学校的民生工程、民心工程，是学校获取优质生源、检验人才培养质量、提升服务社会能力、对外树立良好形象的重要方式。近年来，我国高校毕业生数量快速增长，就业工作不断面临新的困难和挑战，推进毕业生就业工作是一场大考，检验着责任担当和能力作风。学院将以对党、对人民负责的精神，上下齐心、勇挑重担，吸取经验、大胆创新，凝神聚力、扎实工作，全力推动2024届毕业生就业工作再上新台阶。

好學力行  
造就良醫

蔡元培題



2023

安徽省合肥市蜀山区望江西路1166号 地址

(0551) 62532871 电话

<https://cc.ahmu.edu.cn> 网址